



Město Horšovský Týn

Rada města

Vnitřní předpis č. 12

Směrnice pro poskytování peněžitého příspěvku na stravování zaměstnancům MěÚ Horšovský Týn a uvolněným členům zastupitelstva města Horšovský Týn

Zpracovala:	Ing. Eva Princlová, tajemnice MěÚ
Rozsah působnosti:	Město Horšovský Týn, Městský úřad Horšovský Týn
Účinnost:	01.01.2025
Počet stran:	2
Originál předpisu je uložen:	kancelář starosty
Elektronická podoba předpisu:	Intranetové stránky města
Vydal:	Rada města Horšovský Týn
Obdrží:	vedoucí odborů, kancelář starosty, knihovna, pečovatelská služba, Městské policie Horšovský Týn

Obsah:

ČL. I. - ÚVODNÍ USTANOVENÍ	2
ČL. II. - PODMÍNKY PRO POSKYTNUTÍ PENĚŽITÉHO PŘÍSPĚVKU NA STRAVOVÁNÍ	2
ČL. III. - ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ	2

Čl. I. - Úvodní ustanovení

Poskytování peněžitého příspěvku na stravování zaměstnancům MěÚ Horšovský Týn v pracovním poměru a uvolněným členům zastupitelstva města Horšovský Týn (dále jen zaměstnanci) se řídí příslušnými ustanoveními zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, zákonem č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákoník práce), a Statutem sociálního fondu města Horšovský Týn, schváleného usnesením zastupitelstva města Horšovský Týn č. 25 dne 27.6.2022 usnesením č. 21.

Čl. II. - Podmínky pro poskytnutí peněžitého příspěvku na stravování

Peněžitý příspěvek na stravování poskytuje Město Horšovský Týn (dále jen zaměstnavatel) zaměstnancům při splnění následujících podmínek:

- 1) pokud zaměstnanec odpracuje za směnu alespoň v rozsahu 3 hodiny v daném kalendářním dni a v místě výkonu práce sjednaném v pracovní smlouvě, za každý takto odpracovaný den v daném kalendářním měsíci náleží mu jeden peněžitý příspěvek na stravování;
- 2) peněžitý příspěvek na stravování nelze poskytnout zaměstnanci, kterému v průběhu směny vznikl nárok na stravné podle zvláštního právního předpisu;
- 3) peněžitý příspěvek na stravování bude poskytnut ve výši 123 Kč, přičemž příspěvek je částečně hrazen příspěvkem ze sociálního fondu ve výši 20 Kč;
- 4) peněžitý příspěvek na stravování poskytovaný zaměstnavatelem zaměstnanci je příjmem osvobozeným od daně z příjmu, jelikož jeho výše je stanovena do limitu 70 % horní hranice stravného, které lze poskytnout zaměstnancům odměňovaným platem při pracovní cestě trvající 5 – 12 hodin za jednu směnu;
- 5) peněžitý příspěvek na stravování za odpracovaný kalendářní měsíc se vyplácí spolu s platem ve výplatním termínu, kterým je nejbližší pracovní den předcházející 15 dni následujícího měsíce;
- 6) zaměstnancům pracujícím na základě dohody o provedení práce a dohody o pracovní činnosti podle §74 a §77 zákoníku práce se peněžitý příspěvek na stravování neposkytuje.
- 7) Na poskytování peněžitého příspěvku na stravování podle této směrnice není právní nárok.

Čl. III. - Závěrečná ustanovení

- 1) Tímto se ruší Směrnice schválená RM č. 31/2024 dne 3.1.2024 pod bodem 31/19.
- 2) Tato směrnice byla schválena na schůzi RM 57 pod bodem 57/9 dne 8.1.2025.
- 3) Směrnice nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2025.

Ing. Josef Holeček
starosta města

Ing. Eva Princlová, LL.M.
tajemnice MěÚ